



Dr.BI
HOW TO BI

فرهنگ تیمی

آیا فرهنگ تیم شما بیمار است؟
گاهی سمی‌ترین مشکلات دیده نمی‌شوند.

DR-BI.COM



تشخیص

۴ ویروس پنهان که فرهنگ سازمانی را نابود می کنند.

اینها خطاهای روانشناختی هستند

که در ارتباطات و تصمیم گیری های روزمره ما
پنهان شده اند.



ویروس نخست

اعتیاد به نوتیفیکیشن

نشانه:

تیم همیشه مشغول است اما عمیقاً کار نمی‌کند.
ارتباطات سطحی و واکنشی شده‌اند.

ریشه:

ابزار ارتباطی (مثل Slack) بر استراتژی غلبه کرده است.





ویروس دوم

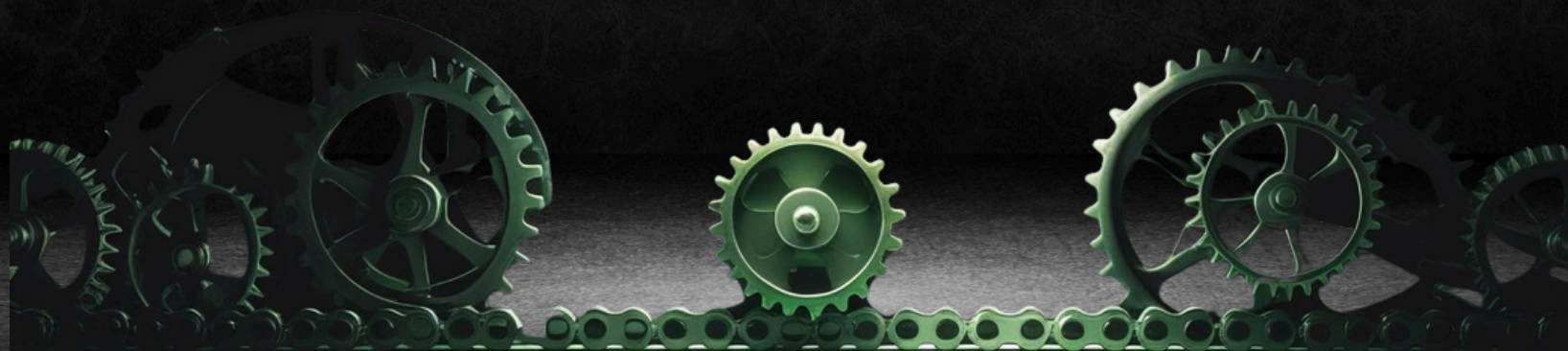
سندروم نورافکن

نشانه:

تیم فقط روی موضوعاتی کار می‌کند که مدیر روی آنها
زوم کرده و از مسائل حیاتی دیگر غافل می‌شود.

ریشه:

اولویت‌بندی (Agenda-Setting) نامتوازن توسط رهبری





ویروس سوم

توهم نقشه

نشانه:

گزارش‌ها و KPIها عالی به نظر می‌رسند، اما
کسب‌وکار در دنیای واقعی در حال آسیب دیدن است.

ریشه:

اشتباه گرفتن "نقشه" (داده‌ها)
با "سرزمین" (واقعیت کسب‌وکار)





ویروس

چهارم

اثر اتاق پژواک

نشانه:

تعارض‌ها هرگز حل نمی‌شوند.
تیم‌ها به جای همکاری، مقابل هم قرار می‌گیرند.
بی‌اعتمادی حاکم است.

ریشه:

سوگیری تأییدی (Confirmation Bias)
ذهنیت‌ها را قفل کرده است.





نسخه

درمان

نسخه درمان: رهبری آگاهانه

ابزار را در خدمت استراتژی قرار دهید.



توجه را به صورت متوازن توزیع کنید.



واقعیت را فراتر از گزارش‌ها ببینید.



به جای تأیید باورها،

به دنبال درک متقابل باشید.





Dr. BI
HOW TO BI

نوبت تشخیص شماست.

کدام ویروس

در سازمان شما شایع تر است؟

شماره ویروس (۱، ۲، ۳ یا ۴) را در کامنت‌ها بنویسید
و بیایید بحث کنیم.

DR-BI.COM